



Vigencia 2024

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS TERMINAL DE TRANSPORTES DE MANIZALES



“Ser el punto de conexión con lo que más quieres”

Carrera 43 No. 65-100 Los Cábulos Teléfonos 8785641 – 8787858 – 8787832
Email – gerencia@terminaldemanizales.com.co
www.terminaldemanizales.com.co

Plan de Bienestar e Incentivos 2024

Contenido

1. Marco Legal	4
2. Objetivo General	6
3. Objetivos Específicos.....	6
4. Alcance	6
5. Diagnóstico de necesidades de bienestar e incentivos	6
6. Componentes de bienestar e incentivos	11
6.1. Calidad de vida laboral.....	12
6.3 Recreación y deporte	13
7. Financiación	13
8. Plazo de ejecución	13
9. Cronogramas actividades de bienestar.....	14

“Ser el punto de conexión con lo que más quieres”

Carrera 43 No. 65-100 Los Cámbulos Teléfonos 8785641 – 8787858 – 8787832

Email – gerencia@terminaldemanizales.com.co

www.terminaldemanizales.com.co

1. Marco Legal

Marco Legal	
Decreto 1567 del 05 de agosto de 1998	Creación del Sistema Nacional de Capacitación y Sistema de Estímulos para los Empleados del Estado.
Ley 909 del 23 de septiembre de 2004	Regulación del sistema de empleo público y el establecimiento de los principios básicos que deben regular el ejercicio de la gerencia pública.
Ley 1010 del 23 de enero de 2006	Medidas para definir, prevenir, corregir y sancionar las diversas formas de agresión, maltrato, vejámenes, trato desconsiderado y ofensivo y en general todo ultraje a la dignidad humana que se ejercen sobre quienes realizan sus actividades económicas en el contexto de una relación laboral privada o pública.
Ley 1064 del 26 de julio de 2006	Normas para el apoyo y fortalecimiento de la educación para el trabajo y el desarrollo humano, establecida como educación no formal en la ley general de educación.
Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015, actualizado en 03 de agosto de 2023	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública. (Establece el Plan Institucional de Capacitación – PIC, Programa de Bienestar y de Incentivos).

“Ser el punto de conexión con lo que más quieres”

Plan de Bienestar e Incentivos 2024

Ley 1811 de octubre 2016	Por la cual se otorgan incentivos para promover el uso de la bicicleta en el territorio nacional y se modifica el Código Nacional de Tránsito
--------------------------	---

“Ser el punto de conexión con lo que más quieres”

2. Objetivo General

Mejorar la calidad de vida laboral de los funcionarios de la Terminal de Transportes de Manizales S.A, generando espacios de conocimiento, esparcimiento, e integración, a través de programas que fortalezcan el desarrollo integral.

3. Objetivos Específicos

- Fomentar la aplicación de estrategias y procesos en el ámbito laboral que contribuyan al desarrollo del potencial personal de los empleados, a generar actitudes favorables frente al servicio público y al mejoramiento continuo de la Entidad para el ejercicio de su función.
- Estimular la participación y consolidación del bienestar institucional, colectivo e individual.

4. Alcance

Las actividades contempladas en el presente Plan de Bienestar, están dirigidas a todos los funcionarios de la Terminal de Transportes de Manizales S.A.

5. Diagnóstico de necesidades de bienestar e incentivos

De acuerdo con el resultado de las actividades del plan de bienestar e incentivos 2023, se toma la decisión de dar continuidad a dichas estrategias siguiendo las estadísticas relacionadas a las encuestas realizadas a los empleados de la TTM. También se añadirán nuevas estrategias de bienestar en articulación al plan de gestión humana de la Alcaldía de Manizales 2024-2028.

Tipo de Instrumento: Para obtener la información sobre el interés de los funcionarios en el tema de bienestar e incentivos, se diseñó una encuesta con aspectos para identificar las preferencias y necesidades de los funcionarios respecto a las diferentes actividades de bienestar.

Metodología: El diligenciamiento de la encuesta fue de manera física, y se hicieron recordatorios vía correo y celular a los funcionarios para el diligenciamiento de la misma.

“Ser el punto de conexión con lo que más quieres”

Carrera 43 No. 65-100 Los Cámbulos Teléfonos 8785641 – 8787858 – 8787832

Email – gerencia@terminaldemanizales.com.co

www.terminaldemanizales.com.co

Plan de Bienestar e Incentivos 2024

Fecha de Aplicación: La encuesta estuvo disponible desde el mes de diciembre de 2022 a enero de 2023

Población Objetivo: funcionarios de la Terminal de Transportes de Manizales.

Encuestas respondidas: Respondieron 39 personas.

A continuación, se da a conocer los resultados de cada una de las preguntas realizadas en la encuesta.

Terminal de Transportes de Manizales Encuesta Diagnóstica para el Plan de Bienestar y Capacitación 2023

La presente encuesta para empleados es una valiosa herramienta diagnóstica para la construcción de los planes de capacitación y bienestar de todos los colaboradores de la Terminal de Transportes de Manizales, para la vigencia 2023.

Dentro de la encuesta se relacionaron preguntas de bienestar a saber:

- Lugar de trabajo
- Satisfacción laboral
- Aprendizaje
- Bienestar e incentivos
- Si Participo en actividades de bienestar durante la vigencia 2022, cuales actividades considera se debería tener en cuenta para la próxima vigencia, imencione algunas!

Las respuestas se tabularon así:

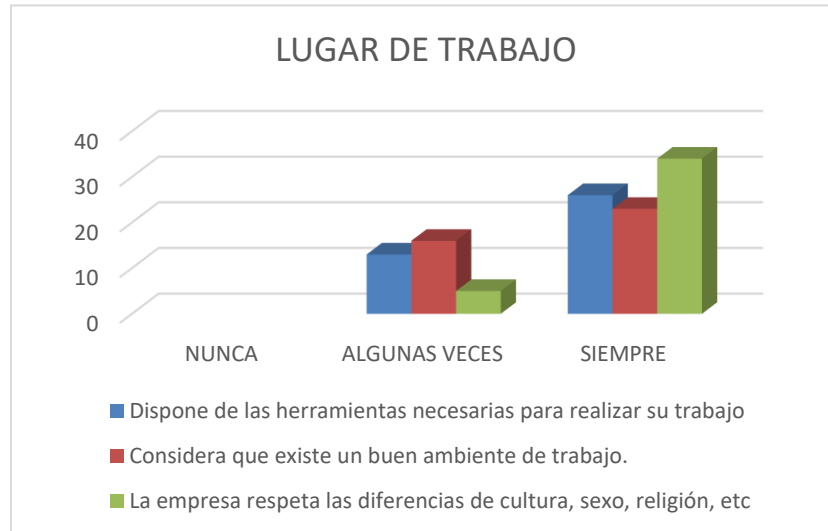
LUGAR DE TRABAJO	NUNCA	ALGUNAS VECES	SIEMPRE
Dispone de las herramientas necesarias para realizar su trabajo		13	26
Considera que existe un buen ambiente de trabajo.		16	23
La empresa respeta las diferencias de cultura, sexo, religión, etc.		5	34

“Ser el punto de conexión con lo que más quieres”

Carrera 43 No. 65-100 Los Cámbulos Teléfonos 8785641 – 8787858 – 8787832

Email – gerencia@terminaldemanizales.com.co

www.terminaldemanizales.com.co



SATISFACCION LABORAL	NUNCA	ALGUNAS VECES	SIEMPRE
Considera que su trabajo es acorde a los objetivos de la empresa.		10	29
Aporta al proceso de planificación en su área de trabajo.	1	8	30
Tiene claro cuáles son sus tareas y responsabilidades.		3	36
Su capacidad profesional está acorde a las tareas y responsabilidades asignadas.		5	34
Considera que la Terminal es un buen lugar para trabajar.		3	36
Considera que la dependencia de talento humano estuvo visible durante la vigencia del 2022 de acuerdo con sus planes institucionales	1	10	28
Participo en las actividades de bienestar propuestas por talento humano		14	25

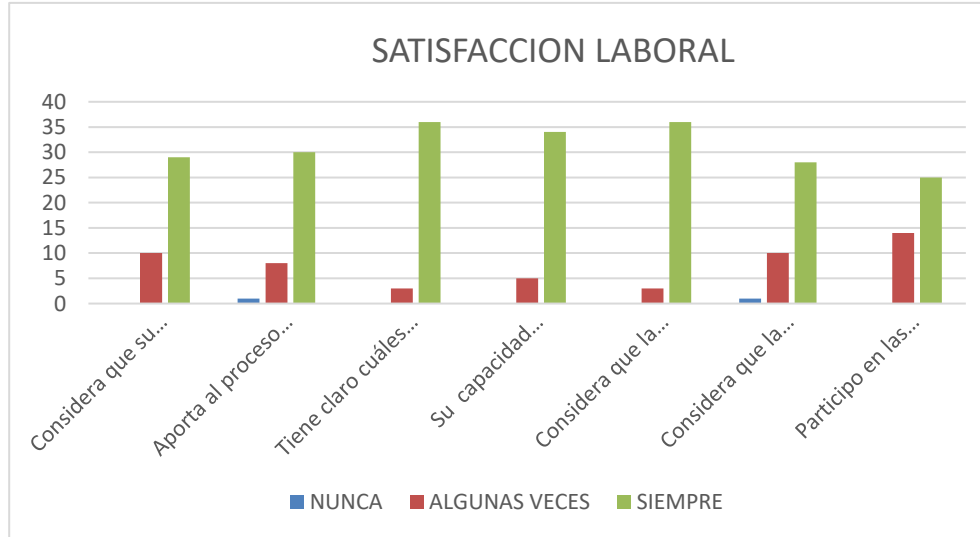
“Ser el punto de conexión con lo que más quieres”

Carrera 43 No. 65-100 Los Cábmulos Teléfonos 8785641 – 8787858 – 8787832

Email – gerencia@terminaldemanizales.com.co

www.terminaldemanizales.com.co

Plan de Bienestar e Incentivos 2024



APRENDIZAJE	NUNCA	ALGUNAS VECES	SIEMPRE
La empresa lo incentiva a mejorar sus capacidades o educación, programando capacitaciones.	1	5	33
Su trabajo le ofrece retos y oportunidades de seguir mejorando.		10	29
Participa en las actividades de formación que promueve la empresa.		8	31

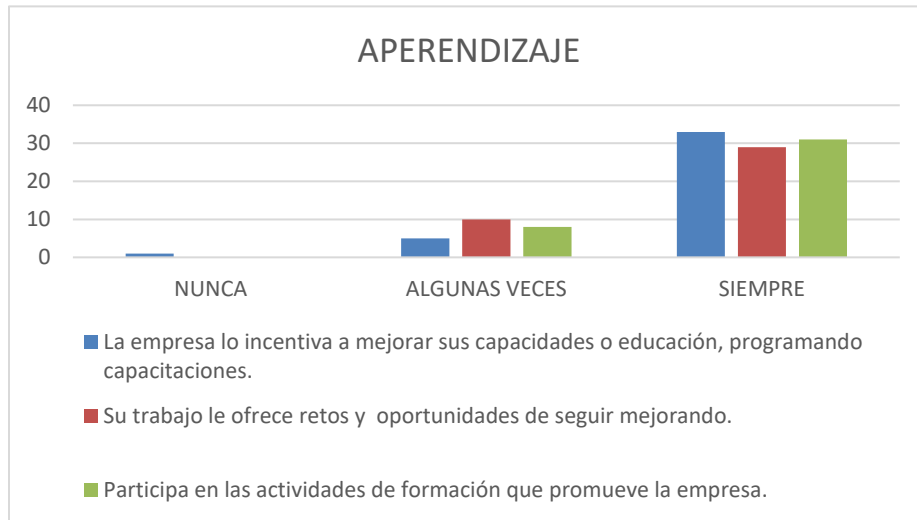
“Ser el punto de conexión con lo que más quieres”

Carrera 43 No. 65-100 Los Cámbulos Teléfonos 8785641 – 8787858 – 8787832

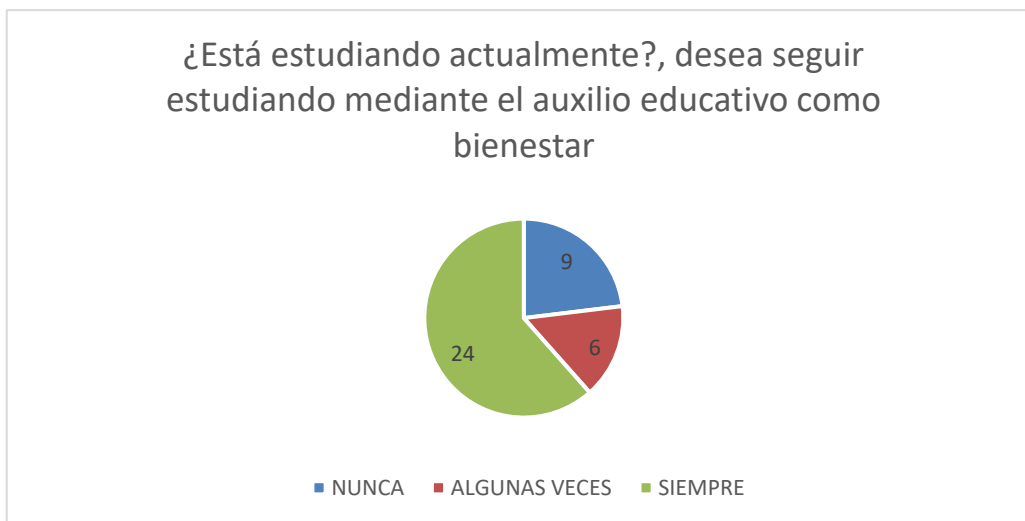
Email – gerencia@terminaldemanizales.com.co

www.terminaldemanizales.com.co

Plan de Bienestar e Incentivos 2024



BIENESTAR INCENTIVOS 2023	NUNCA	ALGUNAS VECES	SIEMPRE
¿Está estudiando actualmente?, desea seguir estudiando mediante el auxilio educativo como bienestar	9	6	24



“Ser el punto de conexión con lo que más quieres”

<p>Si Participo en actividades de bienestar durante la vigencia 2022, cuales actividades considera se debería tener en cuenta para la próxima vigencia, imencione algunas!</p>	<p>INTEGRACIONES DE TODAS LOS FUNCIONARIOS DE LA TTM.....VIERNES TERAPIA FISICA.....TALLERES DE RELACIONES HUMANAS.....RECONOCIMIENTO EMPLEADO DEL MES.....SALARIO EMOCIONAL....ACTIVIDADES DONDE SE PUEDA INCLUIR EL NUCLEO FAMILIAR.....TENER EN CUENTA A OPERATIVA Y TASA DE USO EN TODAS LAS ACTIVIDADES.....MAS ESPECIO DEPORTIVO COMO FUTBOL, PESCA, PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO....DIA DE AGENTE DE TRANSITO y CENA NAVIDEÑA....QUE INSENTIVEN A LOS EMPLEADOS EN FECHAS ESPECIALES Y DICIEMBRE COMO LO HACEN LA MAYORIA DE LAS EMPRESAS CON SUS EMPLEADOS.....CAPACITACION PSICOLOGIA PARA LOS EMPLEADOS</p>
--	---

Dentro del plan de bienestar la mayoría de los colaboradores expresaron estas actividades, las cuales son propias del área y se articularon en el cronograma de actividades

6. Componentes de bienestar e incentivos

El Plan de Bienestar e Incentivos de la Terminal de Transportes de Manizales S.A. busca propiciar condiciones para el mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores y sus familias, generando espacios de conocimiento y esparcimiento que favorezcan y aumenten los niveles de satisfacción y efectividad de los funcionarios, procurando generar un clima organizacional que contribuya a la productividad, innovación y al logro de valores Institucionales.

“Ser el punto de conexión con lo que más quieres”

6.1. Calidad de vida laboral

La calidad de vida laboral se refiere a la existencia de un ambiente y condiciones laborales percibidos por el servidor público como satisfactorio y propicio para su bienestar y desarrollo; lo anterior impacta positivamente tanto la productividad como las relaciones interpersonales entre los servidores. En este componente amplio e integral, se proponen por parte de la Dependencia de Talento Humano las siguientes actividades:

- Actividades de interiorización del Código de Integridad
- Dotación
- Acciones orientadas al fomento de la Inteligencia emocional, la comunicación asertiva, y el desarrollo personal.
- Incentivo por cumpleaños
- Celebración del día del servidor público
- Incentivo al mejor colaborador del mes
- Incentivo al deporte
- Actividad de integración fin de año

6.2 Salud y bienestar

Se desarrollarán acciones de fomento orientadas a promover hábitos de vida saludable y prevención de enfermedades:

- Gestión del estrés
- Pausas activas
- Buena alimentación y nutrición
- Bioseguridad y uso adecuado de los elementos de protección personal
- Rumbo-terapias
- Sillas masaje-adoras

6.3 Recreación y deporte

La recreación es un área fundamental en el aprendizaje social del servidor, la cual genera un espacio de comunicación, interacción y trabajo en equipo, contribuyendo así al aseguramiento de los valores institucionales y personales. Con el interés de generar ambientes de convivencia humana e institucional, se desarrollará la siguiente actividad:

- Juegos Inter terminales de ser posible su realización.
- Incentivo por la práctica deportiva del colaborador, estar inmerso en clubes, o representación de la ciudad en algún deporte.
- Incentivo para el colaborador acerca del uso de bicicleta u otro medio de ejercicio como caminatas. menos vehicular, como medio de transporte para su llegada a laborar a la entidad.

7. Financiación

La Financiación del presente Plan de Capacitaciones, es asumida por la Terminal de Transportes de Manizales desde la Dependencia de Talento Humano, con recursos de presupuesto asignados para la vigencia 2023.

8. Plazo de ejecución

El periodo durante el cual se desarrollará el Plan de Capacitaciones será del primero (1) de enero al treinta y uno (31) de diciembre de 2023.

9. Cronogramas actividades de bienestar

CRONOGRAMA PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2024			
TERMINAL DE TRANSPORTES DE MANIZALES S.A – CON PRESUPUESTO			
FECHA	ACTIVIDADES	DIRIGIDO A	FRECUENCIA
ENERO – DICIEMBRE	CELEBRACION CUMPLEAÑOS	TODOS LOS FUNCIONARIOS	POR FECHAS DE CUMPLIMIENTO
MARZO	DÍA DE LA MUJER	TODAS LAS FUNCIONARIAS	ANUAL
MARZO	DÍA DEL HOMBRE	TODOS LOS FUNCIONARIOS	ANUAL
ABRIL	DÍA DE LA SECRETARIA	UNA FUNCIONARIA	ANUAL
ABRIL	DÍA DEL AGENTE DE TRÁNSITO	FUNCIONARIOS QUE CORRESPONDE	ANUAL
MAYO	DÍA DE LA MADRE	TODAS LAS FUNCIONARIAS	ANUAL
JUNIO	DIA DEL SERVIDOR PUBLICO	TODOS LOS FUNCIONARIOS	ANUAL
JUNIO	DIA DEL PADRE	TODOS LOS FUNCIONARIOS	ANUAL
OCTUBRE	DÍA DE LOS NIÑOS	TODOS LOS FUNCIONARIOS	ANUAL
DICIEMBRE	NOVENA PARA HIJOS DE FUNCIONARIOS – REGALOS DE NAVIDAD	TODOS LOS FUNCIONARIOS HASTA 12 AÑOS	ANUAL
DICIEMBRE	INTEGRACION DE FIN DE AÑO	TODOS LOS FUNCIONARIOS	ANUAL

CRONOGRAMA PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2024			
TERMINAL DE TRANSPORTES DE MANIZALES S.A – SIN PRESUPUESTO			
FECHA	ACTIVIDADES	DIRIGIDO A	FRECUENCIA
ENERO – DICIEMBRE	PUENTE MÁS LARGO	TODOS LOS FUNCIONARIOS	SOLO APLICA PARA PUENTES FESTIVOS
ENERO – DICIEMBRE	CALAMIDAD MASCOTA	TODOS LOS FUNCIONARIOS	SEGÚN CORRESPONDA
ENERO – DICIEMBRE	DÍA LIBRE DE MUDANZA	TODOS LOS FUNCIONARIOS	SEGÚN CORRESPONDA

“Ser el punto de conexión con lo que más quieres”