

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Dependencia de **Talento Humano**

2022

PLAN INSTITUCIONAL DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Contenido

1. Introducción	3
1. Objetivo	4
1.1. Objetivo específico	4
2. Propósito	4
3. Estructura de la planta	5
4. Seguimiento Planta de Personal	6
Caracterización de la población de la Terminal de Transportes de Manizales S.A:	6
5. Reporte de los empleos provistos y vacantes a 30 de diciembre de 2021	7
Concursos internos	7
6. Plan Anual de Previsión de empleos	7
7. Aprobación del Plan de previsión de empleos	8

1. Introducción

El Plan **de Previsión de recursos humanos** es un instrumento de **Gestión del talento humano** que permite Identificar de manera oportuna los requerimientos de personal, con el fin de determinar la disponibilidad interna que se tenga del mismo, a fin de adoptar las medidas necesarias para atender dichos requerimientos.

Es de utilidad para la entidad en cuanto se tiene en tiempo real, la identificación de necesidades de personal y los mecanismos de provisión de los mismos, facilitando la movilidad de los servidores, teniendo en cuenta que son varios los factores que pueden afectar la gestión del Talento Humano como los cambios tecnológicos, políticos, económicos, sociales, organizacionales (flexibilidad, manejo de colectividades – sindicatos) e individuales (desarrollo de competencias, productividad, empoderamiento, adecuación permanente).

La Dependencia de Talento Humano tiene entre otras la función de realizar el análisis y la verificación permanente de la planta de cargos, con el fin de que todas las dependencias cuenten con el recurso humano necesario para el cumplimiento de sus funciones. En este sentido establece las líneas y los instrumentos para planear las convocatorias y la provisión de empleos y de esta manera cubrir las necesidades de personal en las diferentes áreas.

Por lo anterior y en concordancia con la Ley 909 de 2004 y el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, la Terminal de Transportes de Manizales presenta el informe del Plan Anual de Vacantes 2022, dicho informe, pretende además de dar cumplimiento a la norma, contribuir en los procesos de Talento Humano.

1. Objetivo

Actualizar información sobre los empleos vacantes en la Entidad, con el propósito de planificar la provisión de los cargos durante la vigencia fiscal.

1.1. Objetivo específico

Continuar con el proceso de provisión de los empleos mediante la convocatoria de concurso interno como lo estipula el manual de selección de la entidad adoptado mediante acto administrativo, para cargos de trabajadores oficiales y con personal externo cuando no se tenga dentro de la planta personal que cumpla los requisitos que indica el manual de funciones o cuando sean cargos de la modalidad de libre nombramiento y remoción.

Implementar estrategias de previsión de empleos, con el fin de contar con un plan de acción oportuno que permita evidenciar las necesidades de la planta acorde a las novedades que se presenten durante la vigencia, evitando de esta manera que se altere el normal funcionamiento de las diferentes secretarías de despacho.

2. Propósito

Definir para la vigencia 2022 los empleos vacantes en la Gobernación de Caldas, a través de la participación de procesos que aseguren el mérito, igualdad y oportunidad para vincular servidores públicos competentes, atendiendo las necesidades de la planta.

3. Estructura de la planta

A continuación, se describe la Planta de Personal actual de la Terminal de Transportes de Manizales S.A:

PLANTA DE PERSONAL ACTUAL			
Cargos	Nivel	Naturaleza	No. de Cargos
Gerente	Directivo	Libre nombramiento y remoción	1
Jefe oficina Asesora	Asesor	Periodo fijo	1
Profesionales universitarios	Profesional	Libre nombramiento y remoción	7
Agentes de Tránsito	Técnico	Trabajadores oficiales	20
Cajeros Tasa de uso	Técnico	Trabajadores oficiales	7
Supervisor	Técnico	Trabajadores oficiales	1
Auxiliar servicios administrativos	Técnico	Trabajadores oficiales	1
Operario	Técnico	Trabajadores oficiales	1
Auxiliar administrativos	Asistencial	Trabajadores oficiales	6
Secretaria Ejecutiva	Asistencial	Trabajadores oficiales	1
TOTAL			46

4. Seguimiento Planta de Personal

El plan anual de vacantes establece el seguimiento que la Dependencia de Talento Humano realiza al comportamiento de la planta de personal, el cual se efectúa teniendo en cuenta las siguientes acciones, las cuales se evidencian a través de diferentes matrices, así:

- **Planta de personal global y por grupos internos de trabajo o dependencias:** El Grupo de Talento Humano cuenta con mecanismos electrónicos (herramientas Excel) que permiten identificar los empleos que pertenecen a la planta global y los grupos internos de trabajo. Con esta información se realizan reportes sobre el estado actual de la planta, indicando donde se ubican los empleos y cuáles se encuentran vacantes, permitiendo la toma de decisiones en relación con los movimientos que por necesidad del servicio se puedan efectuar dentro de la planta.
- **Tipos de vinculación, Nivel, Código, Grado:** Se cuenta con una herramienta de información que permite identificar los empleos que pertenecen a la planta global, así como, el tipo de vinculación, nivel, código y grado que presenta cada servidor dentro de la Entidad.
- **Empleos en vacancia definitiva o temporal por niveles:** Se cuenta con una matriz de titulares de la planta global que identifica los empleos en vacancia definitiva o temporal por niveles jerárquicos; esto con el fin de tener la información actualizada para realizar encargos y provisión de empleos de acuerdo a las necesidades del servicio.

Caracterización de la población de la Terminal de Transportes de Manizales S.A:

La Dependencia de Talento Humano administra una matriz o ficha sociodemográfica con la información actualizada de los servidores de la Entidad donde se relacionan datos personales, laborales y de emergencia, los cuales facilitan la toma de decisiones en temas relacionados con bienestar, seguridad y salud en el trabajo y movilidad laboral. Esta matriz

Aquí el servicio no es pasajero, es constante.

se actualiza cuando se presenta un nuevo ingreso, nuevo nombramiento, retiro o movimiento de servidores dentro de la planta de personal.

5. Reporte de los empleos provistos y vacantes a 30 de diciembre de 2021

Concursos internos

Durante la vigencia se realizaron dos convocatorias para suplir la vacante de Agente de tránsito.

Cargos que fueron objeto de concurso de méritos en la Terminal de Transportes de Manizales S.A durante la vigencia 2021

Empleos Por Nivel Jerárquico	Nº De Empleos
Técnico	2
Total	2

Nota: Las dos convocatorias que se realizaron para suplir las vacantes de Agente de Tránsito, se fueron a desierto por lo que fue necesario suplir las vacantes con personal externo.

Avance del proceso de nombramientos y posesiones con corte al 31 de diciembre de 2021

Cargo	Grado	Nº. Posesionados
Agente de tránsito	Grado 01	2
Profesionales Universitarios	Grado 02	2
Cajero de Tasa de uso		1
Total		5

6. Plan Anual de Previsión de empleos

La Dependencia de Talento Humano, analizará a partir de la previsión de empleos las necesidades que se presentan en la planta de personal, teniendo en cuenta novedades tales como vacancia, servidores en proceso de pre-pensión, licencias de maternidad, licencias ordinarias,

Aquí el servicio no es pasajero, es constante.

vacaciones acumuladas u otra situación administrativa que implique la separación del cargo por un tiempo prolongado, lo que pueda ocasionar la afectación normal funcionamiento de un área de trabajo, acorde a los anterior, la Dependencia de Talento Humano propone las convocatorias a concurso para suplir vacantes definitivas o acompaña la Gerencia en el proceso de selección de nuevos funcionarios con el cumplimiento de requisitos del manual de funciones.

Planta de Cargos en vacancia definitiva a 31 de diciembre de 2021.

Nivel de Empleo	Código y Grado	N°. servidores	Observación
Asesor	Código 115, Grado 01	1	Provisto para periodo fijo según normatividad

7. Aprobación del Plan de previsión de empleos

Las novedades que pueden afectar el normal funcionamiento de las dependencias de la Terminal de Transportes de Manizales. S.A, deben ser reportadas a la Gerencia quien aprobará o no el cronograma propuesto por la Dependencia de Talento Humano para suplir vacantes definitivas.

El reporte de las vacantes permite conocer cuáles son las necesidades de talento humano que requiere la entidad, facilita la proyección y planeación del concurso o el proceso de selección según se requiera.

Plan Anual de Vacantes y Previsión de Empleos vigencia 2022

VERSIÓN 01

Proceso de Gestión del Talento Humano ENERO DE 2022

Aquí el servicio no es pasajero, es constante.

Carrera 43 No. 65-100 Los Cambulos Teléfonos 8785641 – 8787858 – 8787832 Fax 8787158

Email – gerencia@terminaldemanizales.com.co

www.terminaldemanizales.com.co